

تدعو أمانة منطقة المدينة المنورة الخريجين والخريجات للتقدم على شغل عدد (٣٤) من الوظائف الإدارية

لبلديات المحافظات والمراكز التابعة لها .

تدعو أمانة منطقة المدينة المنورة الخريجين والخريجات الحاصلات على الدرجات العملية والتخصصات المناسبة لشغل الوظائف المعلنة المشمولة بسلم رواتب الموظفين العام (الإدارية) عن طريق التعاقد وفق ما ورد في اللائحة التنفيذية للموارد البشرية في الخدمة المدنية الراغبين في التقدم عليها من خلال منظومة التوظيف الإلكتروني " جدارة + " على الرابط التالي :

<https://masar.gov.sa>

أولاً: مواعيد التقديم:

□ ملاحظة: يبدأ التقديم الساعة ١٢ صباحاً يوم الثلاثاء الموافق ٠٤-٠٩-١٤٤٣ هـ وينتهي الساعة ١٢ صباحاً يوم الاثنين الموافق ٢٤-٠٩-١٤٤٣ هـ .

ثانياً: آلية التقديم من قبل (المتقدمات) :

١ . الدخول على منظومة التوظيف " جدارة + " والتأكد من صحة البيانات وفي حالة وجود أي اختلاف يتم تقديم اعتراض ليتسنى دراسته من قبل المختصين في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وفي حال صحة البيانات يتم الضغط على أيقونة التقديم على الإعلانات الوظيفية، مع العلم سيتم استبعاد أي طلب غير مطابق في حال الترشيح.

٢ . تحديد الرغبة في الدخول للإعلان من خلال التأشير في المربع المخصص لذلك في الطلب .

٣ . يتم الاختيار من بين الوظائف المعلنة ومن ثم حفظ الطلب.

ثالثاً: الفئات المستهدفة بالإعلان والشروط والضوابط العامة:

١. خريجي وخريجات الدرجات العلمية لعام - ٢٠١٨ فما أعلى للتخصصات المناسبة لشغل الوظائف المعلنة والمشمولة بلائحة الوظائف الإدارية .
٢. سيتم ترشيح الأعلى معدل وذلك للمعدلات (٥٠) % فما أعلى وعند التساوي سيتم ترشيح الأحدث بالتخرج.
٣. سيتم ترشيح الأعلى نقاط المكتسبة من المقابلة الشخصية وعند التساوي سيتم ترشيح الأحدث بالتخرج.
٤. الوظائف المعلن عنها يتطلب اختبار القدرة المعرفية .
٥. يشترط توفر قرار معادلة من وزارة التعليم للحاصلين على درجاتهم العلمية من خارج المملكة .
٦. جميع الوظائف المعلنة تتطلب مقابلة شخصية وسيتم دعوة أكثر من متقدم على كل وظيفة من المتقدمين الأعلى نقاطاً.
٧. ستتم عملية مطابقة بيانات المرشحين خلال إجراءات المقابلات الشخصية، وفي حال اختلاف البيانات، أو عدم اجتياز المقابلة الشخصية سيتم استبعاد المرشح.
٨. الترشيح النهائي سيتم بعد الانتهاء من (مطابقة البيانات، والمقابلات الشخصية)

رابعاً: إيضاحات عامة:

١. وفرت منظومة " جدارة " + " <https://masar.gov.sa> في موقعها عند التعامل مع نموذج التقديم تعليمات وإرشادات من خلال (الأسئلة الأكثر شيوعاً التعليمات على مستوى كل حقل من النموذج مفصلة) وتؤكد على أهمية قراءة التعليمات والإرشادات الموضحة قبل الشروع في تعبئة الطلب لتفادي الوقوع في الأخطاء التي قد تؤثر على مرحلة الترشيح .
٢. البيانات التي يتم إضافتها من قبل (المتقدم /هـ) على نظام جدارة مسئوليتها على (المتقدم /هـ) حتى لو أدى عدم مصداقية تلك البيانات قياساً بأصول مستنداتها لاستبعاد الطلب في أي مرحلة من مراحل عملية التوظيف
٣. ستقوم جميع البلديات بإعلان أسماء المرشحين والمرشحات عبر موقعها على شبكة الانترنت وعبر حسابها في تويتر لذلك فإنها تؤكد ضرورة متابعة الأسماء التي سيتم دعوتها من خلال بوابتها الإلكترونية وحسابها في تويتر.

ويمكن الاطلاع على الوظائف المعلن عنها حسب الجدول أدناه:

#	البلدية	عدد الوظائف	المسمى	المرتبة	الجنس
1	بلدية الحسو	1	مهندس تخطيط	7	ذكر
2	بلدية السويقية	4	مهندس مدني - مهندس تخطيط	7	انثى
			رسام معماري - فني زراعي	5	ذكر
3	بلدية العشاش	1	مهندس تخطيط	7	انثى
4	بلدية الصلصلة	2	مر اقب انشاءات - مساح	5	ذكر
5	بلدية المسيجيد والقاحة	1	مهندس معماري	7	انثى
6	بلدية بدر	5	مهندس تخطيط - مهندس مدني مهندس	7	انثى
			مساحة	7	انثى
			مر اقب انشاءات - مساح	5	ذكر
7	بلدية خيرير	2	مهندس مدني	7	انثى
			مساح	5	ذكر
8	بلدية مهد الذهب	3	مهندس مدني - مهندس تخطيط	7	انثى
			مهندس معماري	7	ذكر
9	بلدية ينبع	4	مهندس تخطيط - مهندس مدني	7	انثى
			مهندس حاسب آلي	7	انثى
			مهندس كهربائي	7	ذكر
10	بلدية العيص	2	مهندس مدني - مهندس معماري	7	انثى
11	بلدية النخيل	1	مهندس معماري	7	انثى
12	بلدية سليلة جهينة	2	مهندس مدني - مهندس معماري	7	انثى
13	بلدية ينبع النخل	4	مهندس زراعي - مهندس تخطيط	7	ذكر
			مهندس معماري	7	انثى
			باحث قضايا	6	انثى
14	بلدية وادي الفرع	1	مهندس معماري	7	انثى
15	بلدية ثرب	1	مهندس مدني	7	انثى